

RO A D R I A T I C - P o r e č

S T A T U T

ADRIATIC RADNE ORGANIZACIJE ZA TURIZAM

Poreč, travanj 1988.god.

Na temelju člana 306. stav 1., 341. stav 2. i 438. prečišćeni tekst Zakona o udruženom radu ("Službeni list SFRJ" broj 11/88.) radnici A D R I A T I C radne organizacije za turizam, Poreč, na referendumu održanom dana 31. 03. 1988. godine, donijeli su :

S T A T U T

ADRIATIC RADNE ORGANIZACIJE ZA TURIZAM

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim Statutom radnici ADRIATIC radne organizacije za turizam Poreč (u daljnjem tekstu: radna organizacija) u skladu s Zakonom, pobliže utvrđuju odnose koji su od značaja za organiziranje, rad i poslovanje radne organizacije, međusobne odnose udruživanja rada sa društvenim sredstvima kao i druga pitanja od značaja za ostvarivanje samoupravnih prava radnika.

Član 2.

Radna organizacija osnovana je Odlukom osnovne organizacije udruženog rada za turizam ADRIATIC - Poreč, donijete dana 22. veljače 1988. godine, kojom su se radnici, u skladu Zakona o udruženom radu i Samoupravnog sporazuma o udruživanju rada radnika u SOUR-a PLAVA LAGUNA - RO RIVIERA Poreč, izdvojili i postali samostalna radna organizacija.

Član 3.

Odredbe ovog Statuta obavezne su za sve radnike u radnoj organizaciji, organe upravljanja i poslovodni organ, a nadzor nad zakonitošću primjene ovog Statuta vrši Radnički savjet i organ samoupravne radničke kontrole.

1. Naziv, sjedište i djelatnost

Član 4.

Radna organizacija u poslovanju s trećima posluje pod nazivom koji glasi :

ADRIATIC - radna organizacija za turizam s potpunom odgovornošću - Poreč.

Skraćeni naziv radne organizacije glasi : ADRIATIC RO za turizam - Poreč.

Radna organizacija može promijeniti svoj naziv.

Odluku o promjeni naziva radne organizacije donose radnici na Radničkom savjetu radne organizacije.

Član 5.

Sjedište radne organizacije je u Poreču, Trg slobode broj 3.

Radna organizacija može promijeniti svoje sjedište.

Odluku o promjeni sjedišta radne organizacije donose radnici na sjednici Radničkog savjeta.

Član 6.

Radna organizacija ima svoj pečat četvrtastog oblika sa slijedećim tekstom :

- u prvom redu : ADRIATIC
- u drugom redu: Radna organizacija za turizam s p.o.
- u trećem redu : Poreč i redni broj pečata.

Pečati su podijeljeni osobno radnicima koji se njima služe i za njih odgovaraju.

Neovlaštena upotreba pečata predstavlja težu povredu radne obaveze i ne isključuje naknadu štete i krivičnu odgovornost radnika.

Član 7.

Radna organizacija ima svojstvo pravne osobe.

Svoje finansijsko poslovanje vrši preko žiro računa kod Službe društvenog knjigovodstva u Poreču.

Član 8.

U okviru svog poslovanja radna organizacija obavlja slijedeće djelatnosti :

- a) osnovna djelatnost
- b) sporedna djelatnost

Osnovna djelatnost

Turistička djelatnost:

- organiziranje i provođenje odmora,
- organiziranje i provođenje turističkih putovanja i izleta, prihvati i organizacija boravka putnika i turista,
- poslovi na razvijanju i organiziranju posebnih oblika turizma (zdravstveni, kongresni, lovni i sl.),
- iznajmljivanje vozila,
- pružanje usluga turističkih vodiča i pratilaca,
- prodaja i posredovanje u prodaji ugostiteljskih i drugih turističkih usluga,
- prodaja vozničkih karata i pribavljanje putnih isprava,

- posredovanje kod osiguranja putnika i turista,
- izdavanje svih vrsta razglednica, diapozitiva, predmeta za uspomenu, autokarata i ostalih propagandnih edicija,
- mjenjački poslovi,
- davanje turističkih informacija,
- poslovi oko izdavanja soba od strane domaćinstava,
- vršenje prijavno-odjavne službe, službe evidencije i naplate takse za boravak te ostali razni turistički poslovi,
- prodaja ulaznica za sportske, kulturne i druge priredbe kao i prodaja turističke literature i druge robe koja se uobičajeno prodaje u turističkom prometu,
- usluge nautičkog turizma, i to :
 - organiziranje i iznajmljivanje brodskih vezova u turističko-nautičkim centrima za potrebe nautičkog turizma,
 - organiziranje i obavljanje krstarenja i najam plovila,
 - servisiranje, održavanje i čuvanje stranih i domaćih plovnih objekata te automobila turista nauričara,
 - iznajmljivanje plovila u zakupu,
 - organiziranje i provođenje odmora,
 - pružanje usluga spašavanja, teglenja i intervencije na moru za potrebe nautičkog turizma.

Sporedna djelatnost

Trgovina na malo neprehrambenim proizvodima za potrebe turista, i to :

- tekstil, kratka i pletena roba i konfekcija,
- galanterijska i bazarska roba i igračke,
- užarska roba, kudeljni i juteni proizvodi,
- koža, sedlarska i remenarska roba i pribor,
- proizvodi od gume, kaučuka i plastičnih masa,
- fotografski pribor i optički aparati, instrumenti i pribor,
- sportski pribor,
- parfumerijska i kozmetička roba,
- filatelija i pribor,
- staklo, porculan i keramička roba,
- duhanske preradevine, šibice i pribor,
- proizvodi domaće radinosti i umjetničkih zanata,
- drogerijska roba,
- raspoređivanje novina i povremenih spisa,
- knjige i muzikalije,
- kancelarijski materijal, papir, pisači i školski pribor,
- satovi i proizvodi od plemenitih metala,
- proizvodi na bazi šećera i kakaoa.

Prevoz putnika plovnim objektima.

Posredovanje kod kupoprodaje plovnih objekata.

2. Ovlaštenja u pravnom prometu i zastupanje osnovne organizacije

Član 9.

Radna organizacija u pravnim poslovima s trećim licima nastupa samostalno u svim poslovima i za tako preuzete obaveze odgovara svim sredstvima koja posjeduje.

Član 10.

Radnu organizaciju zastupa i predstavlja inokosni poslovodni organ bez ograničenja.

Radnu organizaciju zastupaju i dva pomoćnika poslovodnog organa sa istim ovlaštenjima, kao i inokosni poslovodni organ.

Član 11.

Inokosni poslovodni organ je ovlašten da u ime radne organizacije, u okviru njezine djelatnosti, a u granicama svojih ovlaštenja, zaključuje ugovore i vrši druge pravne radnje, kao i da zastupa radnu organizaciju pred sudovima i drugim organima.

Inokosni poslovodni organ i njegovi pomoćnici mogu opunomoćiti i druge osobe da zastupaju radnu organizaciju u određenim stavovima u granicama njegovih ovlaštenja.

Samoupravnim općim aktom može se predvidjeti da radnu organizaciju, u pojedinim poslovima, pored inokosnog poslovodnog organa i pomoćnika zastupa i drugi radnik s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima.

Član 12.

Direktor radne organizacije ima dva pomoćnika, koji su po funkcionalnom principu :

- pomoćnik za operativu,
- pomoćnik za unapređenje poslovnih funkcija.

Kada je direktor duže vremena odsutan, zamjenjuje ga pomoćnik za operativu, koji tada predstavlja radnu organizaciju za vrijeme odsustvovanja direktora, sa svim njegovim pravima i ovlaštenjima. Ukoliko ni njega nema, onda ga zamjenjuje pomoćnik za unapređenje poslovnih funkcija sa istim pravima.

Član 12 a.

Kolegij radne organizacije je savjetodavni organ koji čine direktor i njegovi pomoćnici te rukovodioci poslovnih jedinica. Kolegij direk-

toru radne organizacije pomaže u organizaciji i koordiniranju zajedničkog poslovanja te poslovanja poslovnih jedinica u vezi sa zajedničkim poslovanjem odnosno ispunjenjem funkcija i poslova radne organizacije.

U vršenju poslova iz st. 1. Kollegij daje mišljenja, prijedloge i preporuke. Članovi Kollegija odgovorni su u skladu sa zakonom i samoupravnim aktima za svoj rad u tom svojstvu, a snose i materijalnu odgovornost za štetu nastalu izvršenjem odluke donijete na temelju njihova mišljenja, prijedloge ili preporuke, ukoliko su prije davanja istih prikrili odlučne činjenice ili podatke ili dali neistinita obavještenja direktoru radne organizacije.

Član 12b.

Kolegij djeluje i radi u sjednicama. Direktor radne organizacije saziva i rukovodi radom na sjednici Kollegija.

Sjednice Kollegija sazivaju se po potrebi, a naročito kad treba prethodno raspraviti pitanja od značaja za funkciju i poslovanje radne organizacije.

Prijedlog dnevnog reda sjednica Kollegija daje direktor radne organizacije, koji može zadužiti pojedine članove Kollegija ili određene osobe iz stručnih službi, da pripreme materijale odnosno podrobnije objašnjenja za pojedina pitanja iz dnevnog reda sjednice.

Način rada i djelovanja Kollegija radne organizacije, a naročito pripremanje, sazivanje i održavanje sjednica, način donošenja stavova, prava i dužnosti članova Kollegija, sastavljanje zapisnika o radu na sjednicama, te ostala pitanja od značaja za rad Kollegija, utvrdit će se posebnim poslovníkom o radu Kollegija radne organizacije.

Član 13.

Isprave i dokumente radne organizacije potpisuju radnici ovlašteni za zastupanje, svaki u okviru svog ovlaštenja i poslova koje obavlja-

ju kao i oni radnici koji samostalno obavljaju određene poslove, i to u granicama djelokruga svoga rada.

U odnosima s bankama i službom društvenog knjigovodstva, u pogledu novčanih i drugih isprava koje se odnose na materijalno poslovanje, radnu organizaciju potpisuje inokosni poslovodni organ i radnici koje ovlasti Radnički savjet.

II UNUTRAŠNJA ORGANIZACIJA

Član 14.

U skladu s zahtjevima tehnološkog procesa i vođenja načelom efikasnosti i ekonomičnosti te u cilju zaokruženja procesa rada u organizaciji, rad je organiziran u okviru poslovnih jedinica :

- privatni smještaj,
- turistička operativa,
- mjenjačko poslovanje,
- suvenirnice,
- Yu boutique,
- nautika,
- prodaja,
- stručne službe

Poslovne jedinice iz prethodnog stava nemaju ovlaštenja u prometu roba i usluga.

Poslovnim jedinicama rukovodi rukovodilac poslovne jedinice.

Rukovodilac poslovne jedinice vodi poslovanje poslovne jedinice, organizira i usklađuje proces rada i predlaže poslovnu politiku i

mjere za njezino provođenje i razmatra, prije utvrđivanja prijedloga plana poslovne jedinice, i sve pojedinačne odluke u vezi izvršenja plana.

Za obavljanje navedenih poslova odgovoran je Radničkom savjetu i poslovodnom organu.

III SAMOUPRAVLJANJE RADNIKA U RADNOJ ORGANIZACIJI

Član 15.

U ostvarivanju svojih društveno-ekonomskih i drugih samoupravnih prava, radnici radne organizacije ostvaruju samoupravna prava i dužnosti :

1. Odlučivanjem :

- a) referendumom,
- b) na zborovima radnika,
- c) drugim oblicima osobnog izjašnjavanja,
- d) preko delegacija i delegata u Radničkom savjetu, samoupravnim interesnim zajednicama i skupština društveno-političkih zajednica.

2. Kontrolom :

- a) izvršenja odluka,
- b) rada službi radnika koji obavljaju poslove u radnoj organizaciji.

Član 16.

O svim pitanjima o kojima se odluke donose osobnim izjašnjavanjem radnika, organizira se prethodna rasprava.

Prethodna rasprava se sprovodi na zboru radnika.

Zbor radnika, radi prethodne rasprave, saziva predsjednik Radničkog savjeta ili radnik ovlašten od Radničkog savjeta.

Poslovodni organ odnosno drugi radnik, koji iznosi prijedlog, dužan je prijedlog obrazložiti i odgovarati na postavljena pitanja radnika.

Zborom radnika, na kojem se vrši prethodna rasprava, rukovodi predsjedatelj koji se izabire na zboru.

2. Referendum

Član 17.

Radnici u radnoj organizaciji odlučuju referendumom o pitanjima utvrđenim zakonom, a o drugim pitanjima o kojima se odlučuje osobnim izjašnjavanjem, ako tako odluči većina radnika osnovne organizacije na zboru radnika.

Član 18.

Prijedlog koji nije prihvaćen referendumom, može se ponovno iznijeti na referendum, nakon proteka mjesec dana od održanog referenduma.

3. Zbor radnika

Član 19.

Radnici radne organizacije pojedine odluke donose na zboru radnika.

Zbor radnika sačinjavaju svi radnici u radnom odnosu u radnoj organizaciji.

Odluku o održavanju zbora radnika donosi Radnički savjet.

Odlukom o održavanju zbora radnika Radnički savjet će odrediti vrijeme i mjesto održavanja zbora te da li će se zbor održati za sve radnike radne organizacije ili po poslovnim jedinicama, objektima ili smjenama.

Član 20.

Zbor radnika saziva predsjednik Radničkog savjeta ili radnik kojeg odredi Radnički savjet i rukovodi zborom radnika do izbora predsjedatelja.

Zbor radnika saziva se prema potrebi.

Zbor se može održati ako je zboru prisutna većina radnika radne organizacije odnosno jedinice u kojoj se zbor održava.

Odluke na zboru donose se većinom glasova svih radnika.

Član 21.

Radnici na zboru daju inicijative, prijedloge i mišljenja, usaglašavaju stavove u ostvarivanju prava rada društvenim sredstvima i drugih samoupravnih prava, utvrđuju smjernice za rad delegata, i :

1. Donose samoupravne opće akte :

- o radnim odnosima,
- o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti,
- o sistematizaciji poslova i radnih zadataka,
- o općenarodnoj obrani i društvenoj samozaštiti i
- druge samoupravne akte kada je to propisima određeno.

2. Razmatraju i ocjenjuju rezultate rada prije utvrđivanja periodičnog obračuna i završnog računa

3. Donose odluke o privremenoj raspodjeli osobnog dohotka
4. Utvrđuju smjernice plana
5. Predlažu i utvrđuju kandidate i delegate
6. Donose i druge odluke kada je propisima ili samoupravnim općim aktom određeno.

Član 22.

Kad zbog prirode procesa rada ili drugih objektivnih razloga (rad u smjenama, dislokacija poslovnih jedinica, pogona i sl.) ne postoji mogućnost za održavanje jedinstvenog zbora radnika osnovne organizacije, izjašnjavanje se obavlja na zborovima radnika u radnim jedinicama, objektima ili smjenama.

Odluka o kojoj su se radnici izjasnili, na način iz prethodnog stava, smatra se donesenom ako je usvoji većina od ukupnog broja radnika radne organizacije.

Član 23.

Zbor radnika poslovne jedinice, objekta ili smjene sačinjavaju svi radnici, koji poslove i radne zadatke obavljaju u toj poslovnoj jedinici, objektu ili smjeni.

Zbor radnika poslovne jedinice, objekta ili smjene, može pravovaljano odlučivati, ako je zboru prisutna većina radnika poslovne jedinice, objekta ili smjene.

Član 24.

Zbor radnika poslovne jedinice, objekta ili smjene, sastaje se po potrebi, radi rješavanja pojedinih pitanja iz nadležnosti zbora.

Odredbe ovog Statuta o sazivanju zbora radnika radne organizacije o izboru predsjedatelja i načinu odlučivanja, na odgovarajući način se primjenjuju na zbor radnika poslovne jedinice, objekta ili smjene.

4. Radnički savjet

Član 25.

U radnoj organizaciji radnici biraju Radnički savjet, kao organ upravljanja radom i poslovanjem radne organizacije.

Radnički savjet čine delegati radnika, koji su svoj rad udružili na neodređeno i određeno vrijeme u radnoj organizaciji.

Radnici koji se u času izbora Radničkog savjeta nalaze u radnom odnosu na neodređeno i određeno vrijeme, biraju 9 delegata u Radnički savjet.

Radnici koji su udružili rad na određeno vrijeme, za vrijeme turističke sezone, biraju 3 delegata u Radnički savjet.

Njihov mandat traje do prestanka njihova rada u radnoj organizaciji na određeno vrijeme.

Delegati Radničkog savjeta, iz prethodnog stava, biraju se svake godine na dopunskim izborima, koji se održavaju najkasnije do lipnja tekuće godine.

Član 26.

Radnički savjet čine delegati svih dijelova procesa rada - poslovnih jedinica, koji se biraju srazmjerno broju radnika u tim dijelovima procesa rada, i to :

- privatni smještaj	1	delegata
- turistička operativa	1	"
- mjenjačko poslovanje	2	"
- suvenirnice	1	"
- Yu boutique	1	"
- nautika	2	"
- stručne službe i prodaja	1	"

Član 27.

Odluku o raspisivanju izbora za delegate Radničkog savjeta donosi Radnički savjet, dok odluku o raspisivanju prvih izbora donosi zbor radnika.

Član 28.

Kandidate za delegate u Radnički savjet predlažu i utvrđuju radnici na kandidacionom zboru, koji se održava za cijelu radnu organizaciju ili po poslovnim jedinicama.

Kandidacione zborove saziva predsjednik Izvršnog odbora sindikata ili radnik koga je odredio Izvršni odbor.

Kandidacioni zbor se može održati ako istom prisustvuje većina radnika radne organizacije.

Član 29.

Zbor radnika otvara i njime, do izbora predsjedatelja, rukovodi predsjednik Izvršnog odbora sindikata ili radnik kojeg je Izvršni odbor odredio.

Predsjedatelj zbora rukovodi kandidiranjem i utvrđivanjem kandidata i objavljuje kandidacionu listu.

Član 30.

Kandidata predlaže sindikalna organizacija i radnici na kandidacionom zboru.

Nakon izvršenog isticanja kandidata pristupa se utvrđivanju liste kandidata.

O predloženim kandidatima glasa se pojedinačno, dizanjem ruku.

Kandidatom za delegata smatra se svaki predloženi kandidat koji je dobio većinu glasova prisutnih radnika na zboru.

Nakon kandidacionog postupka zbor radnika utvrđuje jedinstvenu listu kojom su kandidate za delegate u Radnički savjet utvrdili radnici na zborovima radnika poslovnih jedinica.

Član 31.

Izborna komisija dužna je u roku osam dana od dana održavanja kandidacionog zbora objaviti listu kandidata.

Član 32.

Izbor delegata vrši se glasanjem na izbornim mjestima koje određuje izborna komisija.

Glasanjem rukovodi birački odbor.

Član 33.

Glasanje se vrši glasačkim listićima.

Radnik popunjava glasački listić na taj način što zaokružuje redne brojeve ispred imena kandidata za koje glasa.

Nepismeni radnik ili radnik koji zbog tjelesne mane ne može sam glasati, na način određen u prethodnom stavu, ima pravo da sobom povede lice, koje će umjesto njega i po njegovoj uputi izvršiti glasanje.

Glasanje na biračkom mjestu traje neprekidno za sve vrijeme koje je odredila izborna komisija.

Na biračkom mjestu na kojem su glasali svi birači, upisani u birački spisak, glasanje se može zaključiti i prije isteka vremena određenog za glasanje.

Član 34.

Radnici koji se nalaze na usavršavanju, odmoru ili su opravdano odsutni na duže vrijeme, pa ne mogu na dan izbora pristupiti glasanju, mogu glasati putem pošte.

Glasanje putem pošte vrši se na taj način što izborna komisija takvim radnicima na vrijeme, preporučenim pismom, dostavi glasački listić kojeg radnici popune i isto tako preporučenim pismom dostave glasački listić komisiji.

Ispunjeni glasački listić koji prispije izbornoj komisiji, prije dana određenog za glasanje ili u toku glasanja, uzet će se kao da je radnik pristupio glasanju.

Glasački listić koji je prispio Izornoj komisiji, nakon dana utvrđenog za glasanje, neće se uzeti u obzir i smatrat će se da radnik nije pristupio glasanju.

Član 35.

Radnik koji uslijed neodložnog društvenog i službenog posla mora oputovati na put prije dana određenog za glasanje i ne bi mogao prisupiti glasanju na dan izbora, može glasanje izvršiti i ranije. Takav radnik glasat će na taj način što će mu izborna komisija uručiti glasački listić kojeg će on ispuniti i pred izbornom komisijom staviti u poseban omot koji će se zatvoriti i zapečatiti.

Izborna komisija će na omotu upisati ime i prezime radnika, biračko mjesto te takav omot na dan izbora predati biračkom odboru, koji će omot otvoriti i ispunjeni glasački listić staviti u kutiju.

Član 36.

Delegat u Radničkom savjetu može biti opozvan, ako trajnije ne obavlja svoju dužnost ili ne obavlja u skladu s funkcijom delegata.

Smatra se da su ispunjeni uvjeti za opoziv delegata :

- a) ako predlaže i učestvuje u donošenju odluka koje štetno utječu na rad i rezultate rada radne organizacije,

- b) ne podnosi izvještaj o radu Radničkog savjeta radnicima koji su ga izabrali,
- c) ako ne poštuje ili radi suprotno odlukama koje su donijete na referendumu, zboru radnika ili Radničkom savjetu,
- d) ukoliko bez opravdanog razloga izostane sa sjednice više od tri puta uzastopno ili izostane s jedne trećine sjednica koje su se održale u toku jedne godine,
- e) i u drugim slučajevima kada je to predviđeno zakonom ili samoupravnim općim aktom.

Član 37.

Izvještaj o rezultatu izbora izborna komisija podnosi Radničkom savjetu, najkasnije u roku 15 dana od dana izvršenog izbora.

Izvještaj u ime izborne komisije podnosi njen predsjednik na sjednici na kojoj se vrši verifikacija mandata novoizabranih delegata u Radnički savjet.

Sjednicu, iz prethodnog stava, saziva i njome rukovodi do izbora novog predsjednika dosadašnji predsjednik Radničkog savjeta odnosno najstariji izabrani kandidat, ukoliko nema predsjednika Radničkog savjeta.

Član 38.

Radnički savjet, između svojih delegata, bira verifikacionu komisiju od tri člana.

Verifikaciona komisija ispituje ispravnost potvrda o izboru delegata Radničkog savjeta, podnosi izvještaj, i to na sjednici na kojoj je izabrana.

Verifikacija mandata delegata Radničkog savjeta vrši se na osnovu izvještaja verifikacione komisije.

Danom verifikacije mandata novoizabranih delegata prestaje mandat dosadašnjim delegatima Radničkog savjeta.

Član 39.

Radnički savjet na svojoj prvoj konstituirajućoj sjednici izabire predsjednika Radničkog savjeta i njegovog zamjenika na rok od dvije godine.

Predsjednik Radničkog savjeta predstavlja Radnički savjet, priprema i saziva sjednice, predsjedava sjednicama, rukovodi radom Radničkog savjeta, brine se o izvršenju njegovih odluka i vrši druge poslove utvrđene ovim Statutom ili samoupravnim općim aktom.

Ukoliko je predsjednik Radničkog savjeta odsutan ili spriječen da obavlja svoje dužnosti, u svim njegovim pravima, zamjenjuje ga zamjenik.

Ukoliko predsjednik i njegov zamjenik ne mogu prisustvovati pojedinoj sjednici Radničkog savjeta, delegati će izabrati na samoj sjednici predsjedatelja koji će rukovoditi tom sjednicom.

Član 40.

Radnički savjet radi i djeluje na sjednicama.

Sjednice Radničkog savjeta su javne.

Radnički savjet dužan je povjerene mu poslove izvršavati na način i u granicama datih ovlaštenja.

Član 41.

Sjednice Radničkog savjeta sazivaju se prema potrebi .

Predsjednik Radničkog savjeta dužan je sazvati sjednicu kada to predloži :

- zbor radnika poslovne jedinice odnosno radne organizacije,
- najmanje jedna trećina delegata Radničkog savjeta,
- inokosni poslovodni organ.

Član 42.

Predsjednik je dužan svim delegatima Radničkog savjeta i osobama koje su pozvane na sjednicu dostaviti poziv s predloženim dnevnim redom uz obrazloženje, najmanje pet dana prije održavanja sjednice.

Predsjednik utvrđuje prijedlog dnevnog reda i određuje dan, vrijeme i mjesto održavanja sjednice.

O dnevnom redu sjednice Radničkog savjeta predsjednik je također dužan pravovremeno i na pogodan način obavijestiti radnike u svim dijelovima radne organizacije.

Svaki delegat Radničkog savjeta ima pravo da o stvarima koje su predmet raspravljanja iznosi svoje mišljenje i prijedloge, traži razrješenja, postavlja pitanja i traži odgovore.

Član 43.

Radnički savjet odluke donosi na sjednicama.

Radnički savjet može odlučivati ako sjednici prisustvuje većina svih delegata, ako zakonom, ovim Statutom ili samoupravnim općim aktom nije propisana kvalifikaciona većina.

Član 44.

Delegat u Radničkom savjetu dužan je prisustvovati sjednicama Radničkog savjeta i njegovih tijela u koje bude izabran, kao i izvršavati zadatke koji su mu povjereni.

Delegat Radničkog savjeta ima pravo i dužnost, na sjednici Radničkog savjeta iznositi stavove koje su utvrdili radnici na zborovima po pitanjima o kojima se odlučuje.

Delegat Radničkog savjeta je dužan izjasniti se o stvarima u skladu sa smjernicama koje su utvrdili radnici koji su ga izabrali.

Član 45.

Delegati Radničkog savjeta su dužni da uskladuju stavove o svakom pitanju.

Ako se na samoj sjednici ne mogu uskladiti stavovi, uskladivanje se može povjeriti posebnoj komisiji uz učešće članova Izvršnog odbora sindikata radne organizacije.

Član 46.

Delegat u Radničkom savjetu ima pravo i dužnost da obavještava radnike koji su ga izabrali o radu Radničkog savjeta i o svom radu u njemu, a naročito o ostvarivanju stavova i smjernica radnika koji su ga izabrali.

Za svoj rad u Radničkom savjetu delegat je osobno odgovoran radnicima, koji su ga izabrali i snosi osobnu i materijalnu odgovornost za svoj rad.

Član 47.

O radu sjednice Radničkog savjeta vodi se zapisnik.

U zapisnik se unosi dan, mjesto i vrijeme održavanja sjednice, ime-

na prisutnih delegata, imena odsutnih delegata, imena prisutnih pozvanih osoba, utvrđen dnevni red, kratki rok raspravljanja i odluke koje je Radnički savjet donio.

Zapisnik potpisuje predsjedavajući i zapisničar.

Član 48.

Radnički savjet radne organizacije :

1. utvrđuje prijedlog Statuta i izmjene i dopune Statuta,
2. donosi samoupravne opće akte,
3. utvrđuje prijedlog smjernica za plan osnovne organizacije,
4. utvrđuje prijedlog elemenata za zaključivanje samoupravnih sporazuma o osnovama planova samoupravnih organizacija i interesnih zajednica,
5. zaključuje dogovore o osnovama planova društveno-političkih zajednica,
6. donosi planove osnovne organizacije,
7. utvrđuje mjere za provođenje planova,
8. utvrđuje politiku osnovne organizacije,
9. donosi odluke koje se odnose na odricanje prava na povrat udruženih sredstava odnosno naknadu za privređivanje udruženim sredstvima u skladu sa Statutom,
10. utvrđuje mjere za provođenje poslovne politike,

11. donosi odluku o davanju odnosno uzimanju kredita, u vezi s tekućim poslovanjem,
12. donosi odluku o zaključivanju ugovora o kreditu za investiciona ulaganja i drugih ugovora i samoupravnih sporazuma, kojima se pribavljaju sredstva za proširenje materijalne osnove rada,
13. donosi odluke o udruživanju sredstava,
14. donosi odluku odluke o rashodovanju i otuđivanju poslovnih sredstava,
15. donosi odluku o davanju ili uzimanju sredstava na privremeno korištenje,
16. razmatra utvrđene manjkove i viškove te sumnjiva i nenaplativa potraživanja te donosi konkretne odluke za rješavanje ovih pitanja,
17. odlučivanje o osiguranju društvenih sredstava,
18. utvrđuje periodični obračun i završni račun,
19. imenuje i razrješava dužnosti poslovodni organ i osobe s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima,
20. stara se o obavještanju radnika, o pitanjima od interesa za njihovo odlučivanje i kontrolu u radnoj organizaciji,
21. daje smjernice i uputstva poslovodnom organu i vrši kontrolu njegovog rada,
22. utvrđuje program mjera koje proizlaze iz programa općenarodne samozaštite, koje se odnose na radnu organizaciju i stara se o načinu provođenja tih mjera,

23. utvrđuje program mjera koje proizlaze iz programa zaštite i unapređivanja radne i životne okoline,
24. donosi odluke o zaključivanju samoupravnog sporazuma o udruživanju u poslovnu zajednicu i drugih samoupravnih sporazuma u kojima radnici ne odlučuju referendumom,
25. donosi odluke o službenim putovanjima u inozemstvo suglasno samoupravnim općim aktom,
26. donosi i druge samoupravne opće akte kada je to određeno propisima, ovim Statutom ili samoupravnim općim aktom,
27. donosi odluke o svim pitanjima kada to propisi, ovim Statutom ili samoupravnim općim aktom nije dato u nadležnost drugih organa radne organizacije.

Član 49.

Radnički savjet može osnivati komisije za odlučivanje o ostvarivanju pojedinih prava i obaveza radnika u udruženom radu u skladu s zakonom.

Član 50.

Sastav, djelokrug rada, način odlučivanja i mandat komisije iz prethodnog člana ovog Statuta, utvrđuje se povećanim samoupravnim općim aktima.

Član 51.

Radnici radne organizacije mogu osnovati jedan ili više izvršnih organa Radničkog savjeta kojim se povjerava obavljanje određenih izvršnih funkcija.

Član 52.

Izvršni odbor radne organizacije je kolegijalni izvršni organ koji bira Radnički savjet iz reda svojih članova i iz reda drugih radnika radne organizacije.

Član 53.

Članovi Izvršnog odbora se biraju na dvije godine, s time da isti radnik može biti biran u Izvršni odbor samo dva puta uzastopno.

Radnici koji ne mogu biti birani u Radnički savjet, ne mogu biti ni članovi Izvršnog odbora.

Član 54.

Izvršne funkcije Radnički savjet može povjeriti izvršnom organu, a one su određene zakonom i samoupravnim općim aktom radne organizacije.

Član 55.

Za svoj rad članovi Izvršnog odbora odgovorni su Radničkom savjetu.

IV DELEGATI I DELEGACIJE RADNIKA RADNE ORGANIZACIJE

1. Delegati u Radničkom savjetu radne organizacije

Član 56.

Radnik zajedno i ravnopravno s drugim radnicima poslovnih jedinica odlučuje preko delegata u Radničkom savjetu radne organizacije,

tako da zajedno i ravnopravno s drugim radnicima utvrđuju stavove o radu delegata i daje smjernice delegatu u vezi s izjašnjavanjem o pitanjima o kojima Radnički savjet donosi odluke.

Član 57.

Delegati u Radničkom savjetu radne organizacije rade prema smjernicama radnika koji su ih izabrali i za svoj rad njima odgovaraju.

2. Delegacije i delegati radnika u skupštinama društveno-političkih zajednica i skupštini SIŽ-a

Član 58.

Radnici radne organizacije osnivaju i biraju delegacije radi neposrednog ostvarivanja svojih prava i dužnosti te organiziranog sudjelovanja u obavljanju funkcija skupština društveno-političkih zajednica i skupštine SIŽ-a.

Član 59.

Delegacije i delegati u delegacijama biraju se, rade, djeluju i opozivaju se u skladu s zakonom, Statutom, društveno-političkih zajednica i pojedinih SIŽ-ova.

Član 60.

Delegacije radne organizacije za skupštinu društveno-političke zajednice biraju 11 delegata, a u njoj moraju biti zastupljeni svi dijelovi procesa rada srazmjerno broju zaposlenih u svakom dijelu procesa rada, s time da u delegaciji bude zastupljen odgovarajući socijalni sastav.

Član 61.

Radnici radne organizacije upravljaju poslovima samoupravnih interesnih zajednica preko svojih delegacija i delegata u skupštinama i drugim organima tih zajednica.